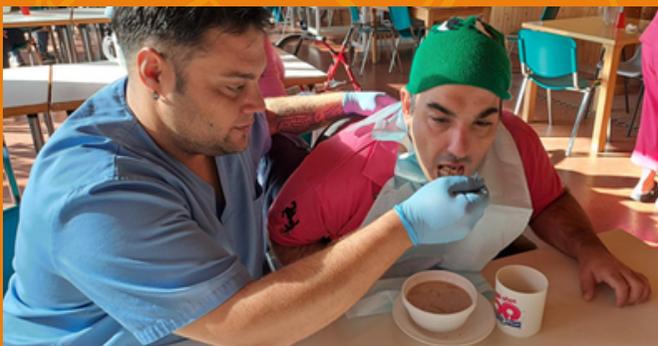


# OPERACIONES PARA EL REFUERZO DE LA EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD "UNO A UNO PIN" 2024-2025

460 HORAS DE FORMACIÓN TEÓRICO-PRÁCTICA

MONITOR/A DE COMEDOR



ACTIVIDADES AUXILIARES DE ALMACÉN

## PROGRAMA ESTATAL FSE+ DE INCLUSIÓN SOCIAL, GARANTÍA INFANTIL Y LUCHA CONTRA LA POBREZA 2021-2027

*"Una Europa más social e inclusiva"*



# Uno a Uno

ASPRONA  
LEÓN



Cofinanciado por la Unión Europea

### ASPRONA-LEÓN

CENTRO "SAN NICOLÁS DE BARI"  
Camino de Antimio s/n  
24391 Quintana de Raneros (León)

987.28.02.11

[www.asprona-leon.es](http://www.asprona-leon.es)  
[correo@asprona-leon.es](mailto:correo@asprona-leon.es)



# ASPRO-EMPLEA II



# Uno a Uno



Cofinanciado por la Unión Europea

## OBJETIVO ESPECÍFICO en el que se enmarca ASPRO-EMPLEA II

“Fomentar la inclusión activa al objeto de promover la igualdad de oportunidades, la no discriminación y la participación activa, y mejorar la empleabilidad, en particular de los grupos desfavorecidos.”

La Asociación Protectora de Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo, ASPRONA-LEÓN, es una organización de acción social, sin ánimo de lucro, declarada de utilidad pública y abierta a todas las personas que quieran participar en un proyecto integral dirigido a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

## SERVICIOS del programa

### ACOGIDA Y ALTA

Información detallada sobre el servicio: derechos obligaciones, apoyos, etc. La persona una vez informada, decide si quiere o no participar en el mismo.

### VALORACIÓN Y ORIENTACIÓN

Se valora el nivel de empleabilidad de la persona participante en relación a su perfil profesional, así como sus necesidades de apoyo y su contexto sociocomunitario, a través de tutorías individualizadas.

### PROVISIÓN DE APOYOS

Se establecen una serie de apoyos para cada participante: capacitación, formación específica, apoyos psicosociales, para el empleo y otros apoyos, especificados en su Plan individualizado de trabajo, mediante distintos módulos formativos con un total de 460h. teóricas y prácticas.

### RELACIÓN CON EL TEJIDO EMPRESARIAL

Actividades relacionadas con la prospección, segmentación, información y sensibilización en el mercado laboral.

### FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

180h. que tienen como objetivo formar y capacitar a los aspirantes para realizar un trabajo determinado como complemento práctico de la formación teórica que se ha recibido sobre monitor/a de comedor y actividades auxiliares de almacén.

### COMPROMISO DE CONTRATACIÓN MEDIANTE EMPLEO CON APOYO

Sistema estructurado de acompañamiento y apoyos, que facilite la incorporación y adaptación en el puesto de trabajo de los participantes seleccionados para la incorporación al mundo laboral.

